

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قوانین تاسیس تشکل های مردم نهاد



مدیریت سازمان های مردم نهاد و خیرین سلامت





مقدمه و تعاریف:

تعریف سازمان مردم‌نهاد (به اختصار: سَمَن)

- سازمانی با شخصیت حقوقی مستقل، غیر دولتی، غیر انتفاعی و غیر سیاسی است که برای انجام فعالیت داوطلبانه با گرایش فرهنگی، اجتماعی، مذهبی، بشردوستانه و بر اساس قانونمندی و اساسنامه مدون، رعایت چارچوب قوانین موضوعه کشور و مفاد آیین نامه های اجرایی آن فعالیت می کند.
- اساساً با تأکید بر ۳ اصل **داوطلبانه**، **غیرانتفاعی** و **غیرسیاسی** تشکیل و تأسیس می شوند.

تاریخچه:



اگرچه انجمن‌های داوطلبانه شهروندان در سراسر تاریخ وجود داشته‌اند، سازمان‌های غیردولتی اغلب به همان منوال که امروزه، بویژه در **سطح بین‌الملل** دیده می‌شوند، در دو قرن اخیر توسعه یافته‌اند. یکی از اولین سازمان‌های این چنینی، **صلیب سرخ جهانی** است که در سال ۱۸۶۳ تأسیس شد.

عبارت «سازمان‌های غیردولتی» با تأسیس سازمان ملل متحد در سال ۱۹۴۵ که مفاد آن در ماده ۷۱ از فصل ۱۰ منشور سازمان ملل آمده‌است، به وجود آمد.

اولین تعریفی که از «سازمان‌های غیردولتی بین‌المللی» هر گونه سازمان بین‌المللی که از طریق پیمان و معاهده بین‌المللی ایجاد نشده‌است.

تاریخچه:

اسناد بانک جهانی نشان می دهد سازمان های غیردولتی در کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه از نیمه دهه ۱۹۷۰ به بعد رشدی انفجاری را تجربه کردند.

سازمان های غیر دولتی

- در هند ۲ میلیون (۲۰۱۰).
- در ایالات متحده ۱/۵ میلیون (۲۰۱۳)
- در روسیه ۲۷۷ هزار (۲۰۰۸)

تاریخچه:

- بعد از انقلاب که خود به عنوان زمینه مشارکت جویی مردم محسوب می شود و به ویژه از اواسط دهه ۱۳۷۰ و با طرح مباحثی نظیر جامعه مدنی و شهروندی موجی از تشکل های اجتماعی و مدنی در حوزه های مختلف اجتماعی، زیست محیطی، زنان، حقوق بشر و ... در ایران فعال شدند تا مطالبات اجتماعی خود را از این طریق پیگیری کنند.
- از مجموع سمن های ثبت شده بعد از انقلاب:
 - ✓ ۸ درصد تا اواخر دهه شصت
 - ✓ بیش از ۳۲ درصد تا نیمه دهه هفتاد
 - ✓ و حدود ۵۱ درصد در ۵ سال انتهایی دهه هفتاد تأسیس شده اند.
- آمارگیری مرکز آمار ایران در سال ۱۳۸۴ تعداد سمن های فعال در کشور را حدود ۷۰۰۰ مورد اعلام کرده است.



مراحل تکامل شکل گیری سازمان های غیردولتی

سه مرحله یا دوران تکامل سازمان های غیردولتی توسط کورتون سال ۱۹۹۰ در نوشته ای تحت عنوان «سه دوره شکل گیری فعالیت های داوطلبانه» شناسایی شده است.

مرحله اول، نوع خاصی از سازمان مردم نهاد شکل می گیرد که بر امداد رسانی و رفاه متمرکز بود و مستقیماً به افراد ذی نفع خدمات امدادی ارائه می کرد. توزیع غذا، تأمین پناهگاه و ارائه خدمات بهداشتی نمونه هایی از خدمات این قبیل سازمان های مردم نهاد بود. در واقع سازمان مردم نهاد در این مرحله نیازهای روز افراد را تشخیص می دادند و به برآورده ساختن آنها می پرداختند.



مراحل تکامل شکل گیری سازمان های غیردولتی

در مرحله دوم از تکامل، سازمان های مردم نهاد از لحاظ وسعت و اندازه کوچکتر شده و به مجموعه های مستقل و خودکفای محلی تبدیل شدند. سازمان های مردم نهاد در این مرحله از تکامل، امکانات جوامع محلی را گسترش دادند تا بتوانند با 'اقدامات محلی مستقل' نیازهای آنها را برآورده سازند.



مراحل تکامل شکل گیری سازمان های غیردولتی

کورتن مرحله سوم از تکامل و شکل گیری سازمان های مردم نهاد را ' توسعه نظام های پایدار ' می خواند. در این مرحله، سازمان های مردم نهاد می کوشند تغییراتی را در سیاست ها و مؤسسات در سطح داخلی، ملی و بین المللی به وجود آورند به تدریج این سازمان از «سازمان مردم نهاد امداد رسان» به «سازمان مردم نهاد توسعه و آبادانی» تغییر ماهیت داد بلکه به مراتب، پیچیده تر می شود.

اهداف:

سازمان‌های مردم‌نهاد برای رسیدن به اهداف گوناگونی فعالیت می‌کنند و معمولاً در جهت پیشبرد اهداف سیاسی یا اجتماعی اعضا در حرکت هستند.

مثال، به بهبود وضعیت محیط زیست، تشویق گروه‌ها و مردم به رعایت حقوق بشر، بالا بردن سطح رفاه قشرهای محروم و آسیب‌پذیر یا مطرح ساختن یک برنامه مشترک و دسته‌جمعی می‌توان اشاره کرد.

تعداد این قبیل سازمان‌ها بسیار زیاد است و اهداف آنها طیف وسیعی از موقعیت‌های سیاسی و فلسفی را در بر می‌گیرد. حتی می‌توان آن را بی‌شک به مدارس خصوصی و سازمان‌های ورزشی نیز ربط داد.



ویژگی سازمان های مردم نهاد:

۱- غیر دولتی بودن (Non-Governmental) :

بدین معنی که تأسیس آنها بر اساس تصمیم دولتی و در چارچوب بودجه عمومی انجام نگیرد بلکه اشخاص حقیقی یا حقوقی خصوصی مؤسس آنها باشند، البته سازمان های مردم نهاد و مجموعه دولت دارای ارتباط و اثرات دوجانبه می باشند.

۲- غیر انتفاعی بودن (Non-Benefite):

بدین معنی که دست یافتن به درآمد و سود و انجام فعالیت های تجاری و صنفی انتفاعی بمنظور تقسیم منافع بین اعضاء، مؤسسان، مدیران و کارکنان هدف سازمان نباشد، هرچند که این ویژگی، سازمان مردم نهاد را از دست یابی به درآمد برای اداره امور خود باز نمی دارد.



ویژگی سازمان های مردم نهاد:

۳. تمایل به استقلال:

بدین معنی که سازمان مردم نهاد سعی می کند برای تحقق اهداف خود درچارچوب قوانین موضوعه تا حد ممکن از درجه استقلال بالایی برخوردار باشد و زیر نفوذ صاحبان قدرت و یا گرایش های مختلف قرار نگیرد.

۴. خودجوشی و نیاز طبیعی:

سازمان های مردم نهاد بنابر نیاز طبیعی ناشی از شرایط فکری، محیطی، انگیزش ها، خصوصیت ها و آرمان های مشترک افراد و جامعه، و به صورت داوطلبانه و خودجوش و بر اساس اصل آزادی اراده اشخاص تأسیس و اداره می شوند.

۵. غیر سیاسی بودن:

اهداف غیر سیاسی در بردارنده فعالیتی است که مشمول ماده یک قانون احزاب نگردد.



کارکردهای سازمان های مردم نهاد:

کارکرد سازمانهای مردم نهاد

یک سازمان مردم نهاد برای رسیدن به اهداف مورد نظر خود از شیوه ها و روشهای متفاوتی بهره می گیرد که می توان آنها را در ۷ مورد دسته بندی و بررسی نمود که عبارتند از :

۱- جمع آوری، ارزیابی و انتقال اطلاعات

یکی از کارکردهای مؤثر و مشخص سازمان های مردم نهاد، حد واسط بودن بین دولت و جامعه است کسب اطلاعات از دولت و انتقال آن به شاخه های پائین تر، یعنی تک تک افراد جامعه و با برعکس آن به شاخه های پائین تر - یعنی تک تک افراد جامعه و یا برعکس آن یعنی جمع آوری اطلاعات در چارچوب موضوع فعالیت و ارائه آن به دولت می تواند بصورت یک تعامل فی ما بین و از کارکردهای اساسی یک سازمان مردم نهاد در توسعه فرهنگی و اجتماعی به شمار آید.



کارکردهای سازمان های مردم نهاد:

۲- ارائه پیشنهاد به دولت:

بسیاری از سازمان های مردم نهاد تلاش می نمایند تا با ارائه راهکارهای اجرایی و یا تئوریک در زمینه های موضوعی مختلف به دولت کمک نمایند، این عمل ضمن اینکه می تواند دولت را در پیشبرد اهداف و سیاست هایش کمک نماید باعث ایجاد تعامل بر پایه اعتماد بین دولت و نهادهای غیر دولتی می گردد. به عنوان مثال سازمان های مردم نهاد با ارائه و انجام پروژه های خرد و کلان در موضوعات مختلف دولت را در رسیدن به هدف مبتنی بر توسعه پایدار کمک می نماید.

کارکردهای سازمان های مردم نهاد:

۳- اقدامات حمایتی و وکالتی

یکی از کارکردهای مؤثر و رایج در سازمان های مردم نهاد، انجام اقدامات حمایتی به اشکال مختلف و ارائه خدمات به فرد فرد جامعه می باشد. این امر با اهداف بشر دوستانه اتفاق می افتد و سازمان های مردم نهاد را در شمار نهادهای حمایتی در یک جامعه قرار می دهد.

یکی از مسائل که همواره جوامع انسانی با آن درگیر هستند **عضلات اجتماعی** از قبیل فقر ، مصرف مواد مخدر، شیوع برخی بیماریها، اشاعه فساد و بی بند و باری، عضلات زیست محیطی، تنش های اجتماعی، فقر فرهنگی، فاصله های زیاد طبقاتی، فقدان فرهنگ مناسب شهر نشینی و صدها مورد دیگر می باشد.

اگرچه نهادها و سازمان های دولتی و رسمی، به منظور غلبه بر این عضلات همواره برنامه ها و سیاست هایی را اعمال می نمایند و بودجه هایی را سالانه مصروف این بخش می سازند اما **نقش مشارکتی سازمانهای مردم نهاد** و تشکل های محلی می توانند، کمک مؤثری در این راه باشند.

کارکردهای سازمان های مردم نهاد:

۴- آموزش، پژوهش و انجام مطالعات

سازمان های مردم نهاد در کنار نهادهایی که رسماً به این کار اشتغال دارند می توانند در مقیاس هایی کوچکتر به آموزش گروه هایی از جامعه بپردازند که فرصتی برای بهره مندی از آموزش های رسمی جامعه ندارند و یا نوع آموزش به گونه ایست که نهادهای رسمی آن را تأمین نمی کنند.

به عنوان مثال سازمان های مردم نهادی که با موضوعات خانواده یا تربیتی فعالیت می کنند می توانند با آموزش های مناسب و مورد نیاز در حوزه خانواده به رشد و ارتقاء سطح بینش والدین به منظور تحکیم بنیان خانواده ها کمک نمایند.

سازمان های مردم نهاد می توانند با تشکیل گروه های کارشناسی رسمی در محیط های مورد نیاز جامعه دست به پژوهش های کلی و یا موردی زده و نتایج آن را در اختیار بخش دولتی مربوط به آن قرار دهند و یا به اطلاع عمومی برسانند.

کارکردهای سازمان های مردم نهاد:

۵- کارکرد روانی تبلیغاتی :

این روش به ویژه از سوی سازمان های حقوق بشری و زیست محیطی مورد استفاده قرار می گیرد، انتشار خبرنامه ها، برگزاری نشست ها و سخنرانی ها در جلسات سازمان های دولتی و غیردولتی در مورد موضوعی خاص، این کارکرد را عینیت می بخشد.



در یک جمع بندی کلی می توان برای سازمان های مردم نهاد کارکردهای زیر را بیان نمود:

- * اطلاع رسانی و آگاه سازی عمومی و آموزش
- * جلب مشارکت های مردمی در زمینه های مختلف و متناسب با اهداف سازمان و بسیج عمومی
- * ایجاد گسترش و تقویت هماهنگی بین بخش های دولتی و مردم
- * گسترش نظارت عمومی
- * ارزیابی پروژه ها و فعالیت های عمومی
- * افزایش بهره وری در استفاده از منابع
- * ارائه راهکارها و پیشنهادها به دولت به منظور کمک به رفع مشکلات و نارسایی ها
- * پایداری در تولید و مصرف منابع طبیعی و محیط زیست (بیابان زدایی، درخت کاری)
- * منابع تولید (بازاریابی، بهره برداری پایدار، توسعه، حفظ)



در یک جمع بندی کلی می توان برای سازمان های مردم نهاد کارکردهای زیر را بیان نمود:

- * ارائه خدمات به بخش عمومی جامعه و بخش دولتی (امداد رسانی، امور خیریه ای، بهداشتی و انجام پروژه های تحقیقاتی به همکاری با بخش دولتی در اجرای پروژه ها)
 - * همکاری با ارگان های دولتی : اقدامات مشترک برای پیشبرد برنامه ها
- لازم به ذکر است که دامنه فعالیت سازمان های مردم نهاد (متناسب با امکانات و تجهیزات، منابع انسانی و اهداف آن) متفاوت است برخی از آنها تنها در سطح استان یا شهرستان، برخی در گستره ملی و برخی دیگر نیز فراتر از آن و سطوح بین المللی فعالیت می کنند.



بودجه سازمان‌های مردم‌نهاد

بودجه سازمان‌های مردم‌نهاد از راه‌های ذیل تأمین می‌گردد:

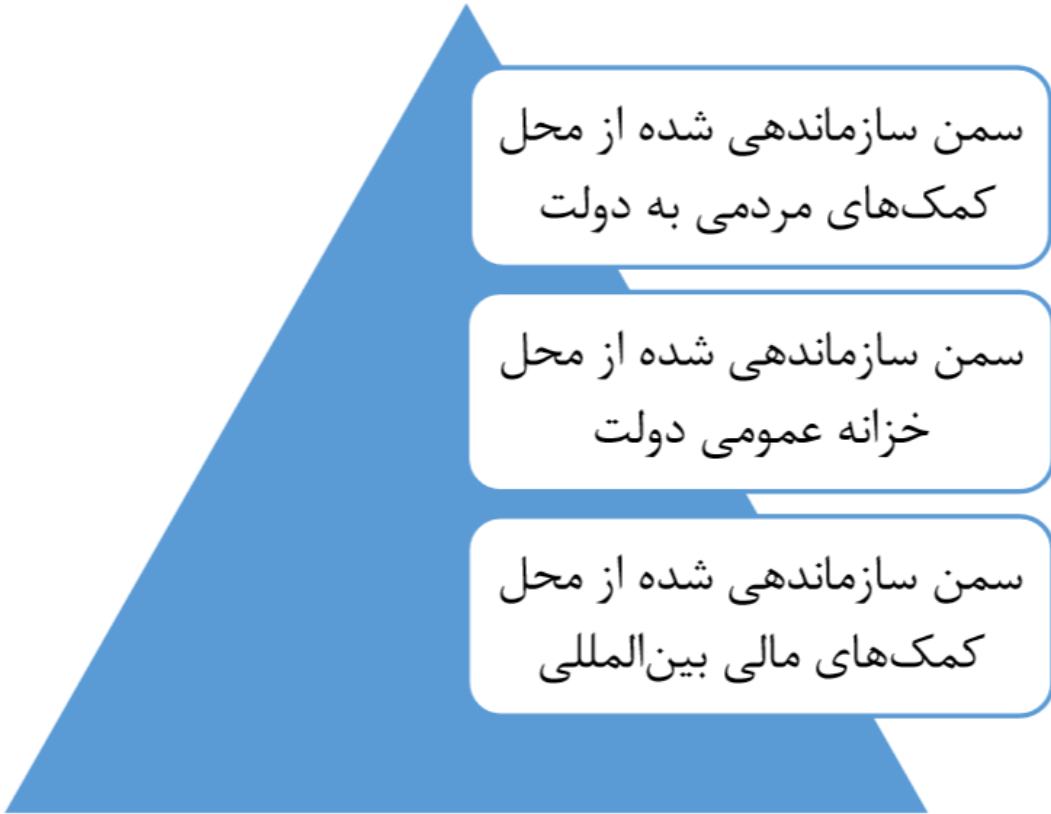
- ۱- تأمین بودجه از حق عضویت اعضا و کمک‌های مردمی
- ۲- تأمین بودجه از طریق انجام فعالیت‌هایی مانند فعالیت‌های پژوهشی آموزشی خدماتی در چارچوب موضوع فعالیت، اهداف و اساسنامه سازمان
- ۳- دریافت کمک‌های دولتی مانند کمک از دستگاه‌های تخصصی و مرجع
- ۴- دریافت کمک و گرفتن پروژه از سازمان‌های بین‌المللی و غیردولتی

رابطه سازمان های مردم نهاد و دولت

سازمان های غیردولتی Government-organized NGOs که توسط دولت سازماندهی می شوند. این دسته در **کشورهای جهان سوم** به منظور در اختیار گرفتن کمک های روزافزونی که به سوی سازمان های غیردولتی سرازیر می شود، بوجود می آیند.

سازمان های شبه غیردولتی Quasi-Nongovernmental Organization این دسته در **کشورهای صنعتی** بوجود آمده اند و عمده درآمدشان را از محل خزانه عمومی کسب می کنند.

سازمان های غیردولتی سازماندهی شده از سوی اعطاکنندگان کمک های مالی بین المللی
Donor-organized NGOs



سمن سازماندهی شده از محل
کمک‌های مردمی به دولت

سمن سازماندهی شده از محل
خزانه عمومی دولت

سمن سازماندهی شده از محل
کمک‌های مالی بین‌المللی

شکل ۱: انواع سمن‌های حاصل از نوع روابط بین سازمان‌های مردم‌نهاد و دولت

استراتژی های مختلف تعامل دولت با سازمان های غیردولتی

استراتژی بازدارندگی  استراتژی مکمل

استراتژی بازدارندگی از نگرانی دولت از فعالیت های سازمان های غیردولتی ناشی می شود و درواقع دولت این سازمان ها را ضد خود می داند.

در استراتژی های نرم تر، دولت به تدریج سازمان های غیردولتی را به رسمیت می شناسد و وارد تعامل محدود با آنها می شود. نقش تسهیلگری دارد.

عوامل مهم تاثیرگذار بر رشد، گسترش و بقاء سمن ها

اهمیتی که حکومتها برای مشارکت های مردمی قائل هستند.

چگونگی ارتباط سازمان های دولتی و غیردولتی

مقرراتی که برای تأسیس و حمایت از سمن ها وجود دارد.

سازوکارهای نظارت و کنترل بر عملکرد آن ها

تسهیلاتی که در اختیار بخش غیردولتی قرار داده می شود.



سابقه تشکلهای مردم‌نهاد در ایران:

مساجد، تکایا، هیئت‌های مذهبی را نهادهای غیردولتی سنتی قدیمی می‌دانند و پس از آن صندوق‌های قرض الحسنه، خیریه‌ها، انجمن‌های اسلامی و حتی دوره‌های فارغ‌التحصیلی در دوران بعدتر و سپس اتحادیه‌ها، اصناف و نظام‌های صنفی و مهندسی و غیره، شکل‌های جدیدتر نهادهای مدنی هستند.



تشکل ها و قوانین مربوطه

آیین نامه تأسیس و فعالیت سازمان های غیردولتی مورخه ۱۳۸۴/۳/۲۹ در آخرین روزهای دولت سید محمد خاتمی، بنا به پیشنهاد مورخه ۱۳۸۳/۵/۸ وزارت اطلاعات و به استناد اصل ۱۳۸ قانون اساسی تصویب و اجرایی شد.

عناوینی چون «جمعیت»، «انجمن»، «کانون»، «مرکز»، «گروه»، «مجمع»، «خانه»، «مؤسسه» می توانند به جای واژه «سازمان» و تشکل های غیردولتی به کار گرفته شوند.

تشکل ها می توانند با موضوع فعالیت و اهداف مشترک با رعایت آیین نامه مذکور به صورت شبکه در آیند و یا به عضویت سازمان های بین المللی در آیند.

شبکه ها یا حتی تشکل های فعال در راستای تحقق خواسته های مشروع اعضای خود - بسته به اعتبار و صلاحیت خود و گسترش فعالیت و تعامل آنها با دیگر تشکل ها (کار جمعی تشکل ها) - قابلیت های قانونی بسیار دارند؛

چالش های درونی سازمان های غیردولتی، موانع و مشکلات پیرامون بقا و پایداری سمن ها

هر سازمانی به لحاظ درونی با مشکلاتی مواجه است که می تواند فعالیت های آن را تحت الشعاع قرار دهد.

- چالش های مالی و کمبود منابع
- عدم برخورداری از روندهای پایداری تولید منابع مالی
- کمبود منابع کالبدی و نبود فضای کار و ساختمان
- ناتوانی در جذب یا حفظ نیروهای متخصص که بعضا برای جبران خدمات آنها، به منابع مالی نیاز است. جذب نیروی انسانی فعال، کمبود داوطلبان ماهر و متخصص و البته ریزش نیروها به علت درگیر شدن در کار، ازدواج و... از مشکلات پیش روی سازمان های غیردولتی است

چالش های درونی سازمان های غیردولتی، موانع و مشکلات پیرامون بقا و پایداری سمن ها

همچنین در خصوص مشکلات مربوط به **مدیریت منابع انسانی**

- تكثر و تنوع داوطلبان
- تفاوت های فرهنگی و بینشی بین آنها
- تفاوت در سطح دانش و تجربه اعضا

از چالش های پیش روی سمن ها در ایران است. موضوع مذکور منجر به فقدان انگیزه های مشترك واقعی شده و در واقع نوعی تكثر در انگیزه ها را رقم می زند که در کنار عدم به رسمیت شناختن تنوع دیدگاه ها و فشار برای همرنگی های ناسودمند مشکلات پیچیده ای را در مناسبات درونی سازمان های غیردولتی پیش روی فعالان سمن قرار می دهد.

چالش های درونی سازمان های غیردولتی، موانع و مشکلات پیرامون بقا و پایداری سمن ها

- عدم برخورداری کافی داوطلبان از روحیه مشارکت و همکاری
- ضعف دانش و مهارت کار گروهی و مشارکتی
- نا آگاهی فعالان از ضرورت های کار مشارکتی و گروهی
- کمبود مهارت رفتار گروهی که باعث نبود تحمل تنوع عقاید در آنها می شود.
- یارکشی گروه های مختلف فعالان داخل سازمان مخصوصاً در زمان انتخابات و شکل گرفتن هسته های متکثر در داخل سازمان و رقابت این هسته ها با هم به جای همکاری در این مسیر به جای همیاری، خودمحوری در سازمان شکل خواهد گرفت، کار مشارکتی نهادینه نشده و اختلاف نظرهای شخصی در محیط فعالیت داوطلبانه تصمیم گیری را سخت خواهد کرد .

چالش های درونی سازمان های غیردولتی، موانع و مشکلات پیرامون بقا و پایداری سمن ها

- ناتوانی در تفکیک روابط شخصی از حرفه ای
- گسترش دامنه حقوق بگیران به جای پرورش روحیه داوطلبانه و تبدیل سازمان به شرکت که باعث تعارض بین نیروهای داوطلب و حقوق بگیر می شود.

چالش های درونی سازمان های غیردولتی، موانع و مشکلات پیرامون بقا و پایداری سمن ها

- وابستگی به منابع دولتی
- اقتصاد خودگردان و بدون منابع دولتی (بر خلاف مدل غربی)
- فقدان منابع مالی استقلال این سازمان ها را به خطر می اندازد. در صورتی که شرط اولیة عملکرد قوی سازمانهای غیردولتی، حفظ استقلالشان از دولت است.
- در برخی سازمانهای غیردولتی به تدریج فعالیت های انتفاعی نیز تعریف شده که این تغییر، اختلال هایی را در فعالیت سازمان ها موجب شده است.

چالش های بیرونی سازمان های غیردولتی

چالش های برون سازمانی سمن ها را در ارتباط با سه سطح مورد بررسی قرار داد.

- سطح رابطه با جامعه و شهروندان
- سطح رابطه با سایر سازمان های غیردولتی
- سطح رابطه با دولت

سطح رابطه با جامعه و شهروندان

- توقع شهروندان از سازمان غیردولتی به مثابه یک نهاد دولتی با محدوده وظایف تعریف شده و ملزم به پاسخگویی در آن حوزه است. گاهی جامعه به سبب پیش فرض انتفاعی بودن هر رفتاری، نوعی بی اعتمادی در قبال این سازمان ها دارد و گاهی نیز بدبینی شهروندان و پیشفرض محکوم به شکست بودن سد راه این سازمان ها می گردد.
- به طور کلی رابطه میان سازمان های غیردولتی با عموم جامعه به جای یک حالت میانه ممکن است به سمت قطب های افراطی سانتیمانتالیسم تا خنثی بودن میل کند. نکته مهم دیگر عدم شراکت متوازن طبقات و بخش های مختلف جامعه در بدنه سازمان های غیردولتی است که در نتیجه باعث همزبان نبودن با بعضی از طبقات و بخش ها می گردد، یا باعث می شود برخی از لایه های اجتماعی، آن سازمان غیردولتی را به اصطلاح خودی ندانند.

سطح رابطه با سایر سازمان های غیر دولتی

- نوعی نگاه امنیتی امکان همکاری و تشکیل شبکه بین این سازمان ها را با مشکل روبرو می کند؛ هرچند دلیل دیگر عدم شکل گیری همکاری کمبود سازمان های غیردولتی همکار یا فعال در زمینه های مشابه است. از سوی دیگر، فعالیت های کلاهبردارانه برخی از سازمان های غیردولتی، اعتبار سایر سازمان های مشابه را مخدوش می سازد.
- عدم اجماع سازمان های غیردولتی در اهداف، ارزش ها و استراتژی های مشترک را از عوامل تعامل نداشتن این سازمان ها با یکدیگر است.

سطح رابطه با سایر سازمان های غیر دولتی

- نبود فرهنگ مشارکت در میان این سازمان ها، میل به فعالیت های فردی (حقیقی/حقوقی)، ضعف دانش جمعی و بی اعتمادی به یکدیگر از عواملی است که تعامل مستمر آنها را با یکدیگر خدشه دار کرده است. این مسائل موجب شده تا الگوی ارتباطی مستمری بین این سازمان ها شکل نگیرد. مهمترین عامل در عدم شکل گیری تعامل میان سازمان های غیردولتی، بی اعتمادی آنها میان آنها به یکدیگر است. عدم وجود درک کافی از ضرورت های تشکیل شبکه میان آنهاست.

سطح رابطه با دولت

بنا بر نظر فعالان اجتماعی عدم ثبات سیاسی در دولت، منجر به برخورد سلیقه‌ای در زمینه ثبت سازمان‌ها شده است. از سوی دیگر نهادهای دولتی مختلفی متولی امر تأسیس سازمان‌های غیردولتی هستند و به سبب تقسیم فرایند ثبت سازمان‌ها میان چند نهاد دولتی (وزارت کشور، ناجا، اطلاعات، سازمان ثبت) و در نتیجه ناهماهنگی و تعارض دستگاه‌های حکومتی با هم (مثلاً نیروی انتظامی با دولت) شاهد کند شدن روند ثبت هستیم. در واقع این ناهماهنگی و تعارض میان دستگاه‌ها، باعث ایجاد بوروکراسی طولانی، برای ثبت سمن‌ها می‌شود. فرایند استعلام از نهادهای امنیتی نیز طولانی و غیرشفاف است، که باعث پیچیدگی بیشتر روند ثبت می‌شود. فرایند فعلی ثبت سازمان‌های غیردولتی با معضلاتی چون شفاف نبودن فرایند تأسیس حقوقی، طولانی شدن و دست‌وپاگیر بودن روندها و بوروکراسی و البته پرهزینه بودن آن روبرو است که موجب دلسردی و بی‌انگیزگی فعال اجتماعی در ابتدای مسیر می‌شود.

نکوداشت روز ملی تشکله‌ها (۲۲ مردادماه)



از حسن توجه شما سپاسگزارم